

แบบฟอร์ม ITA – ๐๒๘

แบบสรุประยงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบลพุสวารค์ อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์กรบริหารส่วนตำบลพุสวารค์	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	<div style="text-align: center;"> <p>ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย -No Gift Policy- ของ Phusawan Subdistrict Administrative Organization ออกโดยผู้อำนวยการ Phusawan Subdistrict Administrative Organization เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตามมาตรา ๙๙(๑) แห่งพระราชบัญญัติ ของวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๗ ที่จัดตั้ง องค์กรบริหารส่วนตำบลพุสวารค์ อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี </p> <p style="text-align: center;">http://www.phusawan.go.th/ site/attachments/article/๔๘๘/ doc01๓๗๕๔๐๗๔๐๑๑๑๓๓๔๕.pdf</p> <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> <p>Announcement of Phusawan Subdistrict Administrative Organization Policy of not accepting being gift or money from performing duties the Gift Policy Year 2567 Phusawan Subdistrict Administrative Organization has undertaken managing reputation with good governance to build faith and confidence in society that Phusawan Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization. I as the Chief Executive of the SDPO have the responsibility and authority to make a decision on all actions and administrative affairs. I would perform my duties at the interest of the organization with accountability, honesty and transparency in accordance with the guidance for promoting ethical and adhere to the principle of good governance. I hereby declare that all staffs have been informed and aware of the policy. I request all staffs, partners, service providers, clients, investors, contractors, and other stakeholders not to accept any gifts or money fees pertaining our duties both before and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable way. It is hereby announced and to inform to all. This announcement is made on 28 December 2023 </p> <p style="text-align: center;">ณัฐภูมิ คงเจต ผู้อำนวยการ SDPO องค์กรบริหารส่วนตำบลพุสวารค์</p> </div> </div>

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑.	อบต.พุสวรรค์	๑๙ มกราคม ๒๕๖๗	จัดประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรม องค์กร	<p>จัดประชุมผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ที่สำคัญคือ การสร้างความเข้มแข็งทางใจ ให้กับทุกคนในองค์กร ที่จะนำไปสู่ความสำเร็จในทุกๆ ภารกิจ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ยังมีการนำเสนอเรื่องราว ประสบการณ์ ที่เกิดขึ้นในอดีต ซึ่งเป็นเครื่องเตือนภัย ให้ทุกคนระลึกถึงภัยคุกคาม ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมทั้งเตรียมพร้อม ในการรับมืออย่างมีประสิทธิภาพ</p> 

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี-

ลงชื่อ.....

(นายจำลอง บุตรจันทร์ ..)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายฉลวย คงฉิน ..)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่องเร็วๆไป